



COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA

Provincia di Milano

Via Roma, 5 – 20056 Trezzo sull'Adda (Milano)

Servizio Personale

SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO

N.1 FUNZIONARIO TECNICO – CAT.D3

* * * * *

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della determinazione n. 40 del 21.01.2008,

RENDE NOTO

che è indetta selezione pubblica per soli esami per la assunzione di n.1 unità nel profilo professionale di **Funzionario tecnico cat. D3 a tempo indeterminato e pieno**.

Declaratoria categoria contrattuale: *"Appartengono alla categoria D i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da elevate conoscenze plurispecialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la laurea breve o il diploma di laurea) ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento; contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi; elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili; Relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale."* (allegato "A" del C.C.N.L. 31.03.1999).

Trattamento economico: il trattamento economico è costituito dalla stipendio base annuo, dall'indennità di comparto nella misura stabilita dal vigente C.C.N.L. e dalla 13^a mensilità, dall'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto e dal salario accessorio. I compensi sopra indicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative di legge.

Le modalità della selezione e delle prove sono stabilite dal Regolamento per l'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 e successive modificazioni ed integrazioni, dal "Regolamento per la programmazione e la disciplina delle assunzioni e per la stipulazione di contratti di diritto privato", approvato con deliberazione della Giunta comunale nr. 291 in data 6 dicembre 2004, e successive modifiche e dal presente bando.

Requisiti per l'ammissione alla selezione:

- Età minima 18 anni compiuti;
- Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria edile – Architettura, Ingegneria per l'ambiente ed il territorio; Laurea specialistica in Architettura del Paesaggio (3/S), Architettura e Ingegneria edile (classe 4/S), Ingegneria civile (classe 28/S), Ingegneria per l'ambiente ed il territorio (classe 38/S); Laurea magistrale in Architettura ed ingegneria edile – Architettura (LM4), Ingegneria Civile (LM23), Ingegneria dei sistemi edilizi (LM24), Ingegneria per l'ambiente e il territorio (LM35), Architettura del Paesaggio (LM3),
- Abilitazione all'esercizio della professione di architetto e/o ingegnere;
- essere dipendente di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni che abbia compiuto almeno tre anni di effettivo servizio svolto presso Pubbliche Amministrazioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
- cittadinanza italiana, tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
- idoneità fisica all'impiego; l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori prima dell'accesso all'impiego;
- regolarità della posizione rispetto alle norme concernenti gli obblighi militari;
- non essere stato destituito o dispensato da un impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art.127, 1^a comma, lett.d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione. Il requisito dell'età massima deve essere altresì posseduto alla data dell'eventuale assunzione.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

La domanda di ammissione, da compilarsi utilizzando l'allegato fac-simile, redatta in carta semplice, dovrà essere indirizzata al COMUNE DI TREZZO SULL'ADDA e fatta pervenire all'ufficio protocollo entro il **30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso del presente bando nella G.U.R.I. – Serie concorsi.** La domanda si considera prodotta in tempo utile, anche se spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine stabilito dall'avviso (a tal fine fa fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante), purché sia recapitata al Comune entro cinque giorni dalla data di scadenza della presentazione delle domande.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. La firma non è soggetta ad autenticazione. Poiché le dichiarazioni rese nel contesto della domanda sono sostitutive delle corrispondenti certificazioni, alla domanda dovrà essere allegata fotocopia di un documento di riconoscimento del candidato in corso di validità.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum vitae.

L'ammissione alla selezione viene disposta con determinazione del Direttore generale.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

PROVA SCRITTA , svolgimento di tema, relazione, o questionario riguardante le seguenti materie:

- Elementi di diritto costituzionale
- Elementi di diritto penale (artt.314-317-319-323-326-328 -357-358)
- Nozioni di diritto civile (Libro Terzo del Codice civile)
- T.U. 18 agosto 2000 n.267;
- Legge 241/1990;
- Legislazione in materia di lavori pubblici, appalti e contratti;
- Legislazione statale e regionale in materia urbanistica ed edilizia;
- Piano di Governo del Territorio del Comune di Trezzo sull'Adda;
- Legislazione in materia di espropriazioni per pubblica utilità;
- Legislazione in materia di sicurezza dei cantieri e suoi luoghi di lavoro;
- Normativa tecnica sulle costruzioni;
- Codice dell'Ambiente;
- Codice dei Beni Culturali e del Paesaggio;
- Disciplina giuridica delle strada;
- Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale (LR 26/2003, art. 113 D. Lgs. 267/2000)
- Diritti ed obblighi dei dipendenti dell'ente locale.

PROVA TEORICO-PRATICA:

La prova pratica consiste nella redazione di un progetto di opera pubblico o nell'esame e valutazione di un progetto di opera pubblica con redazione di una relazione istruttoria e dell'atto di validazione.

PROVA ORALE

Colloquio individuale riguardante le materie oggetto della prova scritta, eventualmente integrato con colloquio psico-attitudinale individuale e/o di gruppo per accertare il possesso delle attitudini necessarie per il corretto svolgimento delle mansioni relative al profilo professionale ed in particolare:

- alto livello di capacità di relazione;
- discrete capacità di problem solving e innovazione;
- forte orientamento all'utente;
- orientamento all'aggiornamento continuo.

In sede di prova orale si procederà a verificare la conoscenza dei candidati in ordine ad una lingua straniera a scelta del candidato tra la lingua inglese e la lingua francese, ed a verificare la conoscenza delle apparecchiature informatiche più diffuse.

CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE

Prima prova scritta: 31.03.2008 ore 9.30

Seconda prova scritta: 31.03.2008 ore 14.30

Prova orale: 4.04.2008 ore 9.30

Sede: Comune di Trezzo sull'Adda

Le prove scritte d'esame non sono pubbliche, mentre la prova orale è pubblica. La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicato, verrà ritenuta come rinuncia a partecipare al concorso. I candidati dovranno presentarsi muniti di carta d'identità o documento di riconoscimento.

Al colloquio saranno ammessi i candidati che nella prova scritta e nella prova teorico pratica abbiano riportato, in ciascuna prova, una votazione di almeno 21/30. Il punteggio finale delle prove (prova scritta, prova pratica e prova orale) è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prime due prove e dalla votazione conseguita nel colloquio.

Espletate le prove del concorso, la Commissione forma la graduatoria generale di merito, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art.5 del D.P.R. n.487/94. La graduatoria, così formata, viene trasmessa al Direttore Generale per l'approvazione. Il candidato dichiarato vincitore è invitato a mezzo raccomandata A.R. a presentare la documentazione di rito; successivamente si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro. Il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'Amministrazione decade dall'assunzione.

Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova della durata di sei mesi. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso nè di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Come previsto dall'articolo 3, comma 2, del CCNL per la revisione dell'ordinamento professionale, l'Amministrazione Comunale potrà adibire il dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente; il dipendente potrà essere assegnato ad ogni servizio in funzione di modifiche all'organizzazione del lavoro adottate dall'Ente.

Il Comune si riserva la facoltà di prorogare i termini, sospendere, modificare o revocare il presente bando, per legittimi motivi, prima dell'espletamento della selezione stessa, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Il presente bando viene pubblicato:

- all'Albo Pretorio comunale e agli Albi dei comuni vicini,

- mediante inserzione di un estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – serie concorsi,
- mediante pubblicazione sul sito: www.comune.trezzosulladda.mi.it,
- mediante pubblicazione di un estratto su un quotidiano.

Per eventuali chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale dalle ore 9.00 alle ore 12.00 nei giorni da lunedì a venerdì. Tel. 02-90933257/258.

Trezzo sull'Adda, li 21.01.2008

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Purcaro Dott. Antonio Sebastiano

SCHEMA DI DOMANDA
(da redigersi in carta semplice a macchina o in stampatello)

Al Comune di Trezzo sull'Adda
Via Roma, 5
20056 TREZZO SULL'ADDDA (MI)

OGGETTO: Selezione pubblica per soli esami per la assunzione di n.1 posto nel profilo di Funzionario Tecnico cat.D3 – tempo indeterminato e pieno.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a
a _____ il _____ e residente a
_____ in via _____
n. _____ cap. _____ telefono _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica in oggetto.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità:

- di essere cittadino/a italiano/a, ovvero di essere in possesso della cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ (oppure _____);
- di non avere riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso (oppure _____) e di non essere stato interdetto/a da pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né di essere stato dichiarato/a decaduto/a da ogni altro impiego pubblico ai sensi dell'art.127 lett.d) del T.U. approvato con D.P.R. 10.01.1957, n.3;
- di essere di stato civile _____ con n. _____ figli;
- di avere il seguente codice fiscale _____;
- di essere in possesso del Diploma di laurea in _____ rilasciato da _____ in data _____ con la votazione di _____;
- di essere abilitata all'esercizio della professione di _____;
- di aver compiuto almeno tre anni di effettivo servizio svolto presso Pubbliche Amministrazioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
- che la posizione per quanto riguarda gli obblighi militari è la seguente: _____;
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- di essere reperibile per ogni comunicazione al seguente recapito: _____;
- di essere in possesso dei seguenti titoli che conferiscono il diritto di precedenza o di preferenza nella nomina ai fini della applicazione dell'art.5 del D.P.R. 487/1994 _____;
- di acconsentire al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.L.vo 30.06.2003, n. 196 sulla protezione dei dati personali ai fini esclusivi del concorso;
- di accettare, senza riserve, le condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti vigenti.

Si allega curriculum vitae.

Addì, _____

(firma leggibile)